



# INFORMATIVA DI SOSTENIBILITÀ VSME

*Report Integrato ESG basato sullo Standard Europeo VSME*

*Gentili Stakeholder,*

*con questo documento abbiamo deciso di avviare un percorso di rendicontazione volontaria della sostenibilità secondo lo standard VSME, pensato per accompagnare le PMI nella comunicazione dei temi ambientali, sociali e di governance.*

*Crediamo che il ruolo dell'impresa comporti oggi un impegno sempre più concreto verso la società, l'ambiente e il territorio. Per questo riteniamo importante fare la nostra parte, orientando le scelte aziendali verso comportamenti responsabili e capaci di generare effetti positivi per le persone e il contesto in cui operiamo.*

*Attraverso questo percorso intendiamo consolidare una maggiore consapevolezza interna, valorizzare le azioni già intraprese e individuare nuove opportunità di miglioramento, con l'obiettivo di integrare progressivamente la sostenibilità nelle decisioni aziendali, nei processi operativi e nelle relazioni con i nostri interlocutori.*

*Il nostro approccio sarà orientato alla concretezza, alla proporzionalità e alla trasparenza, nella convinzione che la sostenibilità rappresenti non solo una responsabilità, ma anche un fattore di competitività, continuità e fiducia.*

*La Direzione*



## SEZIONE E: AMBIENTE (ENVIRONMENT)

### Informativa B3: Consumo di energia e mix energetico

Indicatore VSME - B3	MWh
Consumo energetico totale	383,70

\* Dati estrapolati dalle bollette del fornitore di elettricità, gas e contatore impianto FV.

In conformità ai requisiti previsti dall'Opzione A del Modulo Base VSME, l'impresa ha reperito le informazioni necessarie per mappare e documentare analiticamente il proprio mix energetico, distinguendo la provenienza tra fonti rinnovabili e non rinnovabili.

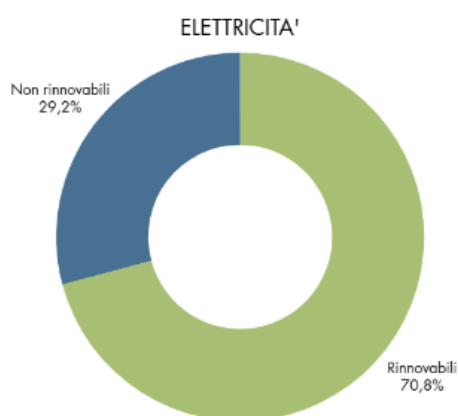
Fonte energetica	Rinnovabile (MWh)	Non Rinnovabile (MWh)	Totale (MWh)
Energia elettrica	87,73	41,82	129,55
Energia elettrica autogenerata e autoconsumata (FV aziendale)	13,88	0	13,88
Combustibili fossili	-	240,26	240,26
Totale mix energetico	101,61	282,08	383,70

\* Dati estrapolati dalle bollette del fornitore di elettricità, gas e contatore impianto FV.

I dati evidenziano che la quota di energia derivante da fonti rinnovabili (somma dell'elettricità da rete certificata rinnovabile e dell'autogenerazione) è pari a 101,61 MWh, corrispondente al 26,48% del fabbisogno energetico totale dell'azienda.

Di seguito le GO Cancellation Statement per la quota elettrica di Zanica che ne azzerava lo scope 2 Market Based per quella sede.

La componente più significativa dell'impatto energetico aziendale è rappresentata dai combustibili non rinnovabili (240,26 MWh, pari al 62,62% del totale). Questo dato rappresenta il punto di partenza oggettivo su cui l'azienda concentrerà i propri sforzi di efficientamento nei prossimi esercizi.





### Cancellation Statement

This cancellation statement provides the proof of origin for 88 MWh consumed energy.

This cancellation statement proves that 88 Guarantees of Origin has been cancelled in the Italian Energy Certificate System powered by GSE.

#### Sector

Sector Electricity End Consumer Type Small and Medium-sized Enterprises (SME)

#### Performed by

Account Holder Name **DOLOMITI ENERGIA SOCIETA' PER AZIONI**  
Account Holder Code 06XC00337V  
Account 803255132300001786  
Domain Italy

#### On behalf of

Name of Beneficiary **C.R. TECHNOLOGY SYSTEMS S.P.A. - 351994**  
Beneficiary VAT Number 01637141001  
Consumption Start 2025-01-01  
Consumption End 2025-12-31  
Country of Consumption Italy  
Beneficiary Location ROMA  
Usage Category Disclosure  
Type of Beneficiary End Consumer

Inquadrare il QR code per visualizzare il Cancellation statement



#### Transaction Information

Transaction Date 2026-03-24 23:01  
Transaction Number 202603250032582  
Cancellation Purpose Annullamento GO - competenza 2025  
Volume Cancelled (sum) 88

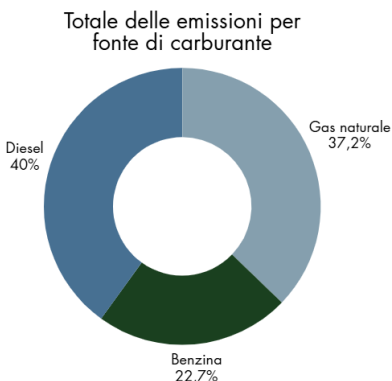
## Emissioni di gas a effetto serra (GHG)

I dati riportati rappresentano le emissioni di gas a effetto serra generate dalle attività aziendali, distinguendo tra emissioni dirette (Scope 1) ed emissioni indirette associate alle emissioni indirette generate dalla produzione di energia acquistata e consumata dall'azienda (Scope 2), in conformità al GHG Protocol.

Tipologia di Emissione (GHG Protocol)	tCO <sub>2</sub> e
Emissioni dirette - Scope 1	57,83
Emissioni indirette - Scope 2 (Location-based)	30,57
Emissioni totali Scope 1 e Scope 2 (Location-based)	88,40
Emissioni indirette - Scope 2 (Market-based)	18,45
Emissioni totali Scope 1 e Scope 2 (Market-based)	76,28

\* Coefficienti di riferimento estrapolati da Tab. parametri standard nazionali ISPRA 2026.

L'analisi integrata dei vettori ambientali evidenzia un profilo emissivo complessivo pari a 88,40 tCO<sub>2</sub>e secondo l'approccio location-based, che si riduce a 76,28 tCO<sub>2</sub>e adottando la metodologia market-based. Questa variazione è determinata dalle caratteristiche specifiche dei contratti di fornitura elettrica stipulati dall'organizzazione, che valorizzano una minore impronta di carbonio della rete di approvvigionamento rispetto alla media nazionale.



Il consumo di combustibili fossili nel 2025 per le due sedi principali di Treviglio e Zanica è stato pari a 10.628 Smc di gas naturale per il riscaldamento e 14.590 litri di carburanti per i trasporti.

Fonte carburante	Riscaldamento (smc)	Trasporto (Litri)	tCO <sub>2</sub> e
Gas naturale	10.628	0	21,53
Benzina	0	5.741	13,15
Diesel	0	8.849	23,15
<b>Totale Scope 1</b>			<b>57,83</b>

\* Basato sulle bollette del fornitore di gas e fatture carburante.

L'indice di intensità esprime il rapporto tra l'impatto climatico complessivo in tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalente (tCO<sub>2</sub>e) e il volume d'affari dell'organizzazione, fornendo una metrica normalizzata dell'efficienza emissiva aziendale.

Indicatore di Intensità Emissiva	tCO <sub>2</sub> e / € Fatturato
Intensità di emissione Scope 1 e Scope 2 (Location-based)	0,0000029

### Informativa B5: Utilizzo del suolo

Il monitoraggio dell'impronta territoriale dell'organizzazione permette di valutare l'interazione delle strutture fisiche con l'ecosistema locale e il grado di artificializzazione o conservazione delle superfici impiegate.

Tipologia di Utilizzo del Suolo	m <sup>2</sup>
Superficie impermeabilizzata totale	12.195
Superficie orientata alla natura in loco	3.615
Superficie orientata alla natura fuori sito	0
Utilizzo totale del suolo	15.810

\*Dati stimati sulla base di elaborazioni effettuate tramite Google Earth

Non vengono segnalate, attraverso il tool *World Database on Protected Areas (WDPA)*, aree protette compatibili con gli spazi aziendali.

### Informativa B6: Prelievo idrico

La gestione responsabile della risorsa idrica viene tracciata attraverso i volumi di prelievo totali espressi in metri cubi (m<sup>3</sup>), identificando contestualmente l'eventuale incidenza operativa in aree soggette a stress idrico elevato.

Parametro Idrico	Volume m <sup>3</sup>
Quantità totale di acqua prelevata	599
Quantità di acqua prelevata in aree ad alto stress idrico	0

\*Dati estrapolati dalle bollette del fornitore idrico.

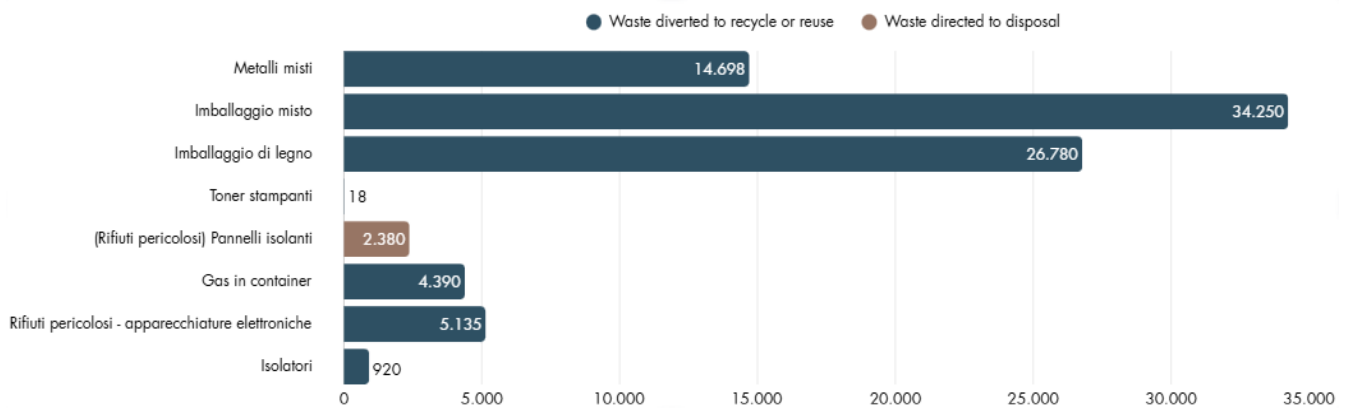
Sul fronte territoriale, la sede operativa occupa un'area complessiva di 15.810 m<sup>2</sup>, di cui il 22,86% (3.615 m<sup>2</sup>) è attivamente mantenuto come area orientata alla natura in loco. Questo bilanciamento mitiga parzialmente l'impatto della superficie impermeabilizzata aziendale. Infine, i consumi idrici si attestano a 599 m<sup>3</sup> annui, registrando un livello di rischio nullo in aree geografiche caratterizzate da stress idrico critico.

### Informativa B7: Gestione e generazione dei rifiuti

Di seguito si rendiconta il dettaglio analitico delle frazioni di rifiuti generate nel corso del periodo di riferimento, classificate in base alla loro pericolosità e alla specifica destinazione finale (recupero/riciclo rispetto allo smaltimento).

Tipologia di Rifiuto ed EER	Recupero /Riciclo /Riuso	Smaltimento	Totale Generato (kg)
17 04 07 - Metalli misti (Non pericoloso)	14.698	0	14698
15 01 06 - Imballaggi in materiali misti (Non pericoloso)	34250	0	34250
15 01 03 - Imballaggi in legno (Non pericoloso)	26780	0	26780
08 03 18 - Toner per stampa esauriti (Non pericoloso)	18	0	18
17 06 03 - Materiali isolanti contenenti sostanze pericolose	0	2380	2380
16 05 05 - Gas in contenitori a pressione (Non pericoloso)	4390	0	4390
16 02 13 - Apparecchiature fuori uso contenenti componenti pericolosi	5135	0	5135
16 02 16 - Componenti rimossi da apparecchiature fuori uso (Non pericoloso)	920	0	920
Totale rifiuti pericolosi generati			7.515 kg
Totale rifiuti non pericolosi generati			81.056 kg
Totale rifiuti			88.571 kg

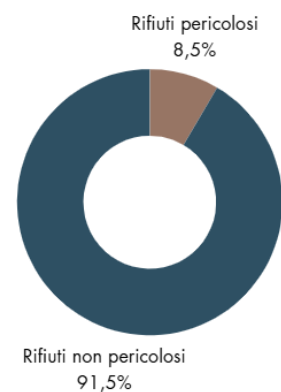
\* Dati estrapolati da formulario rifiuti con peso misurato a destino.



I flussi complessivi espressi in massa (kg) evidenziano la netta prevalenza di materiali non pericolosi avviati a percorsi di economia circolare. La frazione destinata a smaltimento definitivo risulta confinata esclusivamente a 2.380 kg (pari solo al 2,69% della massa totale generata).

Questo elevato tasso di circolarità testimonia l'efficacia delle procedure operative interne e rappresenta un indicatore di sostenibilità, idoneo a soddisfare i requisiti di qualificazione più stringenti imposti dalle catene di fornitura internazionali e dai parametri di valutazione del merito creditizio ESG.

I rifiuti prodotti sono principalmente imballaggi (legno e plastica) e metalli.



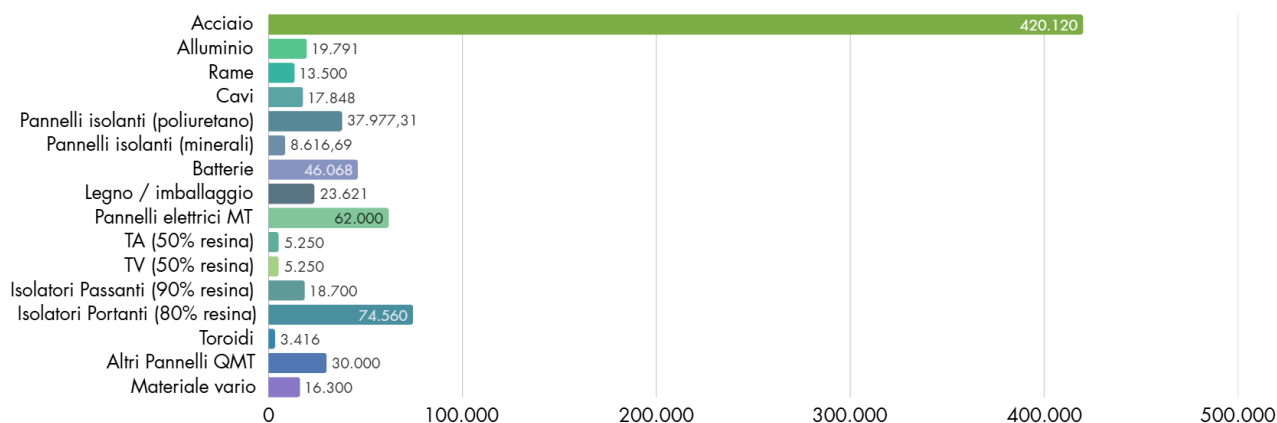
In totale, nel 2025 l'azienda ha generato 88.571 kg di rifiuti, di cui 7.515 kg (8,48%) sono considerati rifiuti pericolosi (di questi, 4.665 kg sono legati a smaltimento di vecchie apparecchiature elettroniche da ufficio), mentre 81.056 kg (91,52%) sono rifiuti non pericolosi.

## Flussi materiali annui

L'organizzazione opera in un settore caratterizzato da flussi significativi di materiali, rendendo necessaria la tracciabilità delle materie prime e dei componenti integrati nei processi di trasformazione. Di seguito viene dettagliato il flusso di massa annuale (espressa in chilogrammi) delle principali risorse impiegate nel periodo di rendicontazione.

Principali Materiali Utilizzati	kg
Acciaio	420.120,00
Alluminio	19.791,00
Rame	13.500,00
Cablaggi	17.848,00
Pannelli Isolanti in Poliuretano (80%): 30.400(Allum) + 7.600(Poliuret.)	37.977,31
Pannelli Isolanti Minerali (50%)	8.616,69
Batterie	46.068,00
Imballaggio in legno	23.621,00
Pannelli quadri MT	62.000,00
TA (50% resina)	5.250,00
TV (50% resina)	5.250,00
Isolatori Passanti (90% resina)	18.700,00
Isolatori Portanti (80% resina)	74.560,00
Toroidi	3.416,00
Altri Pannelli QMT (SEL)	30.000,00
Materiale vario	16.300,00
<b>Flusso Totale di Materiali Gestiti</b>	<b>803.018,00</b>

\* Dati stimati sulla base di: dichiarazioni del fornitore; scheda tecnica del prodotto; documenti di acquisto dell'anno 2025.



La tabella riporta i principali flussi annuali di materiali utilizzati dall'impresa nel corso del 2025 per le proprie attività produttive. I materiali indicati in chili rappresentano le materie prime e i componenti chiave impiegati nei processi di progettazione, assemblaggio e realizzazione dei prodotti e comprendono in particolare metalli (acciaio, alluminio e rame), materiali per cablaggi, pannelli isolanti, batterie e materiali in legno e da imballaggio.

In totale, il peso dei materiali trattati ammonta a 803.018 kg, di cui il 52,32% è costituito da acciaio.

## SEZIONE S: SOCIALE (SOCIAL)

### Informativa B8: Forza Lavoro - Caratteristiche Generali

La stabilità dell'occupazione e le tipologie contrattuali adottate costituiscono un indicatore fondamentale della gestione del capitale umano e delle sostenibilità sociale interna dell'organizzazione.

Tipologia di Contratto	N. dipendenti	Percentuale %
Contratto a tempo indeterminato	62	92,54%
Contratto a tempo determinato	5	7,46%
Totale Dipendenti (Forza lavoro complessiva)	67	100%

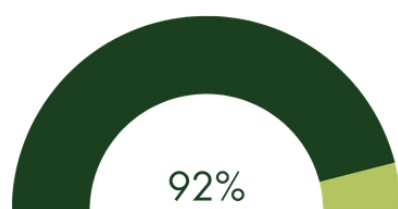
Il totale dei dipendenti di C.R. Technology Systems è relativamente contenuto se rapportato ai volumi di fatturato e di produzione, a testimonianza di un'organizzazione efficiente e di un'elevata specializzazione delle competenze interne.

La stabilità dell'organico rappresenta un ulteriore elemento distintivo: il 92,54% dei dipendenti è infatti assunto con contratto a tempo indeterminato, a conferma della volontà dell'azienda di investire nel lungo periodo sulle proprie persone e sullo sviluppo delle loro competenze.

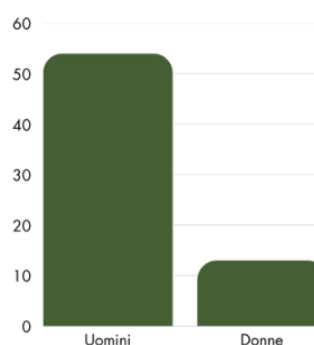
Il rapporto di lavoro è sempre regolato nel rispetto della normativa italiana e in conformità al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) Metalmeccanici.

Genere	N. dipendenti	Percentuale %
Uomini	54	80,6%
Donne	13	19,4%
Altro	0	0%

Sotto il profilo della composizione di genere, l'organico registra una distribuzione di genere con prevalenza della componente maschile, pari all'80,60% (54 dipendenti), a fronte di una componente femminile del 19,40% (13 dipendenti). Questa distribuzione rispecchia le caratteristiche storiche e strutturali dei settori industriali e manifatturieri ad alta intensità tecnica o ingegneristica.



Percentuale lavoratori con contratto a tempo indeterminato.



### Informativa B8: Dinamiche della Forza Lavoro e Turnover

La gestione delle risorse umane si focalizza sul consolidamento dell'organico aziendale. Di seguito si rendicontano i dati di flusso dei dipendenti e il tasso di turnover associato al periodo di riferimento.

Indicatore di turnover	Valore anno 2025
Dipendenti all'inizio del periodo (01/01/2025)	68
Dipendenti usciti durante il periodo	13
Dipendenti al termine del periodo (31/12/2025)	67
Tasso di Turnover del Personale	19,26%

Le dinamiche di turnover evidenziano l'uscita di 13 collaboratori a fronte di un organico iniziale di 68, determinando un tasso di rotazione del 19,26%. Questo flusso fisiologico si è concluso con la stabilizzazione dell'organico a 67 unità complessive, preservando intatta la capacità operativa aziendale. Infine, la conformità retributiva totale e la copertura al 100% della contrattazione collettiva eliminano i rischi di contenzioso sindacale e posizionano l'azienda nella fascia di massima affidabilità sociale, offrendo agli analisti ESG e agli istituti di credito un quadro d'eccellenza in termini di governance e valorizzazione delle risorse umane.

### Iniziative rivolte ai giovani talenti

C.R. Technology Systems partecipa attivamente a iniziative rivolte agli studenti, con l'obiettivo di favorire la continuità tra il percorso scolastico e il mondo del lavoro.

In particolare, ogni anno l'azienda prende parte al Job Festival promosso da Confindustria Bergamo e Salone aziendale organizzato dall'Ist. Tecnico Marconi, offrendo ai neodiplomati percorsi di orientamento e corsi di formazione interni.

Parallelamente, collaboriamo con istituti scolastici e realtà formative attraverso diverse iniziative, tra cui progetti per la tesina, percorsi di alternanza scuola-lavoro (PCTO), progetti di orientamento, stage e attività formative, contribuendo alla crescita professionale dei giovani e allo sviluppo delle loro competenze.

Per C.R. Technology Systems, queste attività rappresentano un'opportunità strategica: consentono di entrare in contatto con giovani talenti, trasmettere i nostri valori aziendali e contribuire in modo concreto alla formazione delle competenze di cui il settore ha bisogno. Investire nel dialogo con il mondo della scuola significa anche favorire un ricambio generazionale consapevole, stimolare l'innovazione e costruire nel tempo relazioni solide con le risorse del futuro.

### Informativa B9: Salute e Sicurezza sul Lavoro

La tutela dell'integrità psicofisica dei lavoratori rappresenta un prerequisito fondamentale e imprescindibile della sostenibilità sociale dell'organizzazione. Nel corso del 2025, grazie ai rigorosi sistemi di prevenzione e protezione attuati, non si è registrato alcun infortunio sul lavoro.

Mettrica di Salute e Sicurezza	Valore anno 2025
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	0
Ore lavorate annuali per singolo dipendente full-time	2088
Ore complessive effettivamente lavorate da tutto il personale	139.896
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	0%
Casi di infortunio con esito mortale	0

I dati consolidati del pilastro Sociale per l'esercizio 2025 delineano un'organizzazione dotata di una solida cultura della sicurezza e di un impegno straordinario nello sviluppo del proprio capitale umano. Il risultato più rilevante è rappresentato dall'azzeramento degli infortuni sul lavoro (0,00 su 139.896 ore lavorate).

### **Informativa B10: Remunerazione, Contrattazione Collettiva e Formazione**

L'organizzazione assicura condizioni di lavoro eque e inclusive, investendo in modo sistematico nella crescita delle competenze professionali del proprio personale.

Il 100% dei 67 dipendenti in organico è integralmente coperto da contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL). C.R. Technology Systems garantisce esplicitamente che ogni lavoratore riceva una retribuzione conforme o superiore ai minimi salariali previsti dalla legge o dalla contrattazione di riferimento. Il divario retributivo di genere (Gender pay gap) risulta non significativo o azzerato per le medesime mansioni operative.

Ripartizione per Genere	Ore medie di formazione per dipendente
Personale di genere maschile	15,74
Personale di genere femminile	15,38
Media aziendale complessiva delle ore di formazione	10,37

Sul fronte dello sviluppo del personale, l'azienda registra una media di 10,37 ore di formazione annuali per dipendente. Questo dato evidenzia una propensione nell'aggiornamento delle competenze tecniche e manageriali.

## SEZIONE G: GOVERNANCE

La Governance rappresenta un pilastro fondamentale dell'approccio ESG, perché garantisce una gestione dell'impresa responsabile, trasparente e orientata al lungo periodo.

Un sistema di governance strutturato, fondato su regole chiare, controlli efficaci, gestione dei rischi e comportamenti etici, consente di tutelare le persone, il business e il contesto in cui l'azienda opera.

Non è solo conformità normativa, ma una leva strategica per creare fiducia tra stakeholder, prevenire i rischi, valorizzare il capitale umano e sostenere una crescita solida e sostenibile nel tempo.

### Informativa B11: Prevenzione della corruzione e integrità negli affari

Il monitoraggio della conformità legale e la promozione di una condotta commerciale trasparente costituiscono elementi centrali per la reputazione aziendale e la tutela degli stakeholder. I registri di conformità societari evidenziano un profilo immacolato per l'esercizio 2025.

Metrica di Controllo Etico	
Incorrenza in condanne o sanzioni per corruzione/concussione	NO
Numero totale di condanne per violazione delle leggi anti-corruzione	0

La totale assenza di sanzioni o condanne consente all'azienda di posizionarsi come realtà affidabile.

Inoltre, l'azienda ha adottato una serie di misure e regolamenti interni per assicurare un ambiente di lavoro etico, sicuro e corretto:

- **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** ai sensi del D. Lgs. 231/2001, a presidio della correttezza dei comportamenti e della prevenzione dei rischi aziendali.
- **Codice Etico e Policy aziendale**, consultabili anche sul sito web, che guidano l'operato del Team.
- **Whistleblowing Policy**, che consente di segnalare eventuali comportamenti non conformi in modo sicuro e riservato.
- Tutti i dipendenti sono formati sui temi della protezione dei dati personali (GDPR), al fine di garantire la massima privacy e sicurezza delle informazioni.
- **Certificazioni ISO 14001/2015; ISO 9001/2015; ISO 45001/2018** – certificati da IQNet.
- C.R. Technology Systems ha implementato un sistema di **Risk Management** volto a identificare, valutare e monitorare i principali rischi aziendali (operativi, organizzativi, legali, reputazionali e informatici), con l'obiettivo di prevenirli o mitigarli attraverso azioni e controlli adeguati.
- La **Cybersecurity e protezione dei dati informatici** è prioritaria e tutelata.
- Sono stati identificati alcuni **valori** chiave che garantiscono l'**inclusività**: parità di genere, valorizzazione delle diversità come elemento di crescita e arricchimento, inclusione delle persone con disabilità e attenzione all'accessibilità negli spazi aziendali, rispetto della dignità della persona e promozione di un clima di lavoro collaborativo e positivo.

## OBIETTIVI A MEDIO TERMINE

Con l'evoluzione delle attività aziendali e il progressivo sviluppo della nuova sede, sono stati definiti alcuni obiettivi futuri orientati a una gestione più efficiente e consapevole delle risorse energetiche e ambientali.

- Energia rinnovabile e autoproduzione

Installazione presso la nuova sede di un impianto fotovoltaico con potenza stimata di 100kW.

Approvvigionamento di energia elettrica tramite fornitori che attestino origine 100% rinnovabile.

- Elettrificazione dei consumi energetici

Adozione di un sistema di riscaldamento interamente elettrico nella nuova sede, senza utilizzo diretto di gas naturale.

- Flotta aziendale

Sostituzione progressiva dei veicoli in leasing in scadenza con modelli ibridi o elettrici, con orizzonte temporale indicativo di 36 mesi.

- Gas SF<sub>6</sub> nelle apparecchiature

Riduzione dell'impiego di gas SF<sub>6</sub> nei quadri elettrici, in linea con il percorso normativo europeo, fino al phase-out entro il 2030.

- Gestione rifiuti

Miglioramento dell'indicatore ambientale relativo ai rifiuti, tramite riduzione della quantità annua (kg) di rifiuti pericolosi prodotti e smaltiti.

## CONCLUSIONI

Il presente documento rappresenta per C.R. Technology Systems un primo passo verso una rendicontazione strutturata e trasparente delle proprie performance ambientali, sociali e di governance.

L'analisi dei dati relativi all'esercizio 2025 consente di delineare in modo oggettivo il profilo dell'azienda rispetto ai principali indicatori ESG.

In un contesto in continua evoluzione, caratterizzato da crescenti sfide ambientali e da una maggiore attenzione degli stakeholder, l'azienda intende proseguire nel percorso intrapreso, rafforzando progressivamente i propri strumenti di monitoraggio e gestione.

L'adozione di un approccio basato su dati misurabili e verificabili costituisce infatti un elemento centrale per supportare decisioni consapevoli e orientate al lungo periodo, in coerenza con i principi di sostenibilità e responsabilità che guidano lo sviluppo aziendale.