

Report di sostenibilità e responsabilità sociale



C.R. Technology Systems SpA
Via Stezzano, 7E - 24050 Zanica (BG)
Via Rossaro, 9 - 24047 Treviglio (BG)
Tel. +39 0363 34 981





Introduzione

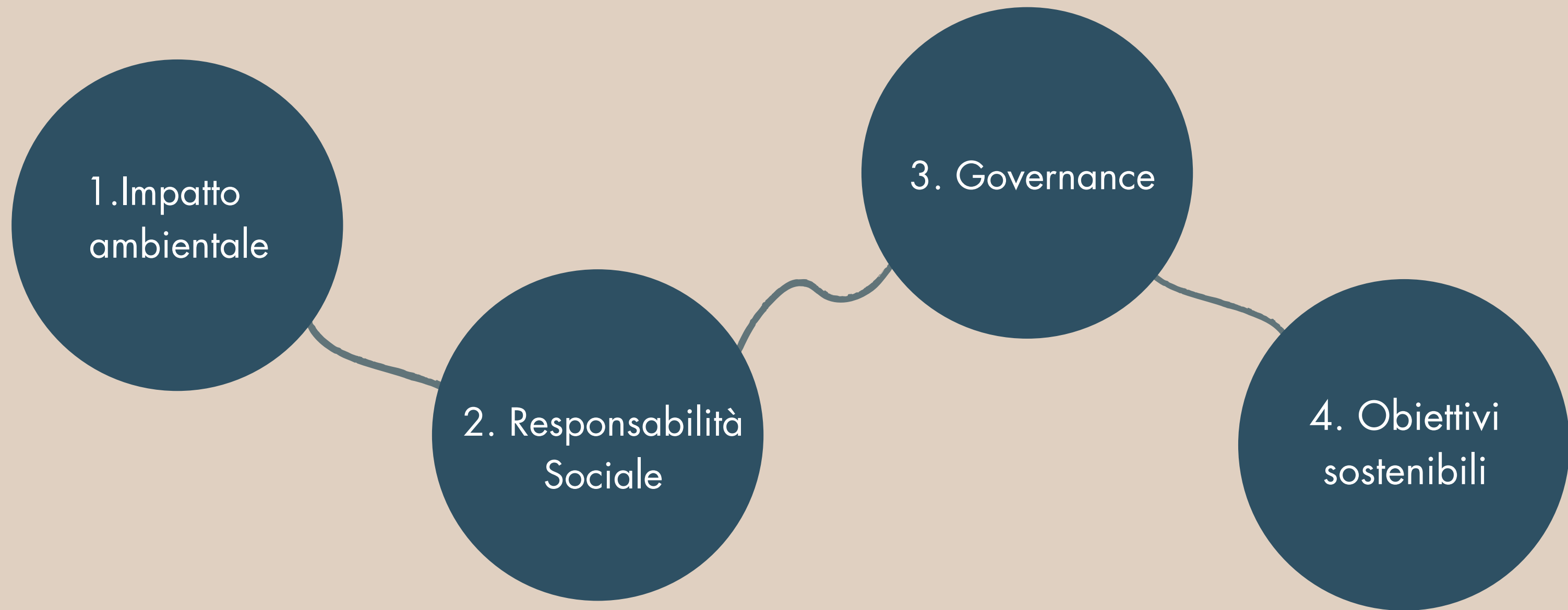
C.R. Technology Systems ha avviato la redazione del presente report con l'obiettivo di rafforzare la trasparenza nei confronti dei propri stakeholder e monitorare i propri obiettivi nel contesto del cambiamento climatico.

Crediamo in un'azienda fatta di persone, dove la professionalità e la passione individuale diventano la forza collettiva necessaria per realizzare progetti ambiziosi.

Parallelamente, abbiamo intrapreso un percorso di rendicontazione secondo lo standard VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for Small and Medium Enterprises), sviluppato da EFRAG, con l'obiettivo di strutturare e rendere più chiara la nostra gestione aziendale e la nostra visione futura. Per il presente esercizio è stato compilato il modulo base - opzione A, come previsto dal punto B1.24a. Alcuni dei dati riportati nel presente documento derivano da tale analisi.

L'azienda, in continua crescita, riconosce un ruolo sempre più significativo nel perseguimento di tali obiettivi. Pertanto, poniamo Ambiente, Società, Governance (ESG) come driver prioritari nella strategia aziendale come guida per scelte strategiche consapevoli e a lungo termine.

Guida al report



1. Impatto ambientale

Il nostro impegno verde su tre fattori principali:

- Studio e offerta di prodotti a ridotto impatto ambientale, basata sull'utilizzo di materiali a minori emissioni e con una maggiore durata operativa rispetto alle alternative di mercato.
- Collaborazione con partner presenti sul territorio, per assicurare una filiera di prodotto localizzata.
- Iniziative a favore dell'ambiente, sia in azienda che sul territorio.



Hub ingegneristico per soluzioni sostenibili

Il nostro Hub ingegneristico sviluppa soluzioni finalizzate a migliorare la durabilità dei prodotti, anche in contesti ambientali complessi. Grazie all'esperienza maturata in diversi contesti geografici, abbiamo sviluppato un know-how specifico per contrastare le criticità legate ad agenti atmosferici estremi come uragani, salinità, umidità e temperature desertiche.

Le nostre soluzioni sono progettate con materiali e gradi di protezione IP idonei a prevenire infiltrazioni e fenomeni di corrosione, offrendo soluzioni resilienti che prevengono il deterioramento precoce degli impianti. Questo approccio, unito alle nostre attività di retrofit e revamping tramite Reverse Engineering, ci permette di estendere il ciclo di vita dei componenti esistenti, promuovendo un modello di business circolare che riduce gli sprechi e garantisce la sicurezza degli asset in ogni scenario operativo.

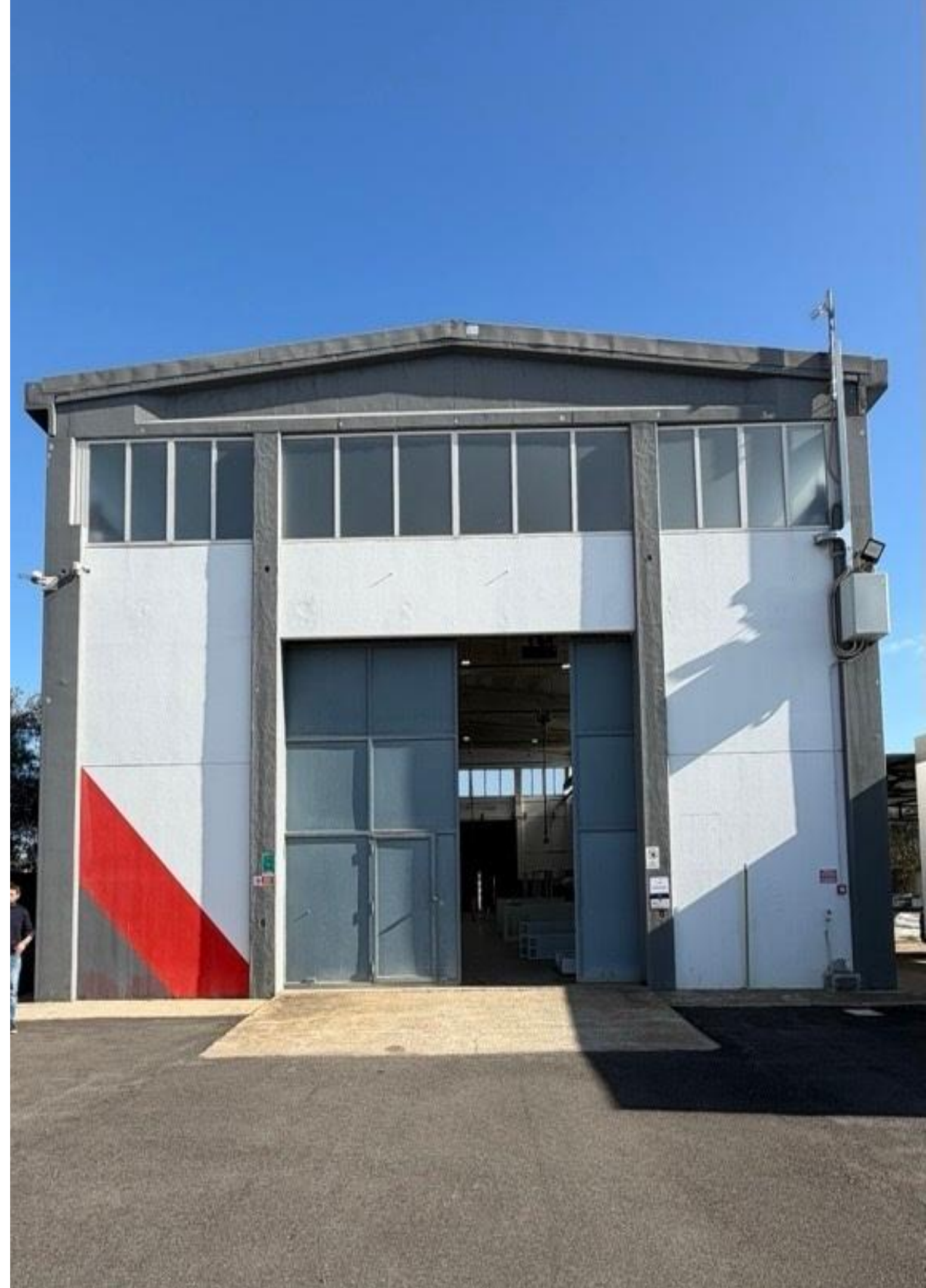


Filiera di prodotto

La nostra catena di fornitura si fonda sull'eccellenza qualitativa e sulla solidità di partnership con brand leader di settore. Un pilastro strategico della nostra filiera è la prossimità territoriale: collaboriamo orgogliosamente con partner situati prevalentemente nel nostro distretto produttivo, riducendo l'impatto logistico e sostenendo l'economia locale.

I nostri principali fornitori e collaboratori sono tutti a pochi chilometri dalle sedi produttive di Zanica e Treviglio: ABB, Schenider Electric, MiFra, EleMech.

Coerentemente con questa visione di vicinanza al cliente e al territorio, abbiamo deciso di consolidare la nostra presenza in Sardegna con l'apertura imminente (2026) della nuova sede a Macchiareddu (Cagliari). Grazie alla nuova filiale, garantiremo una gestione operativa e di manutenzione diretta sul territorio, ottimizzando le risorse e assicurando continuità d'esercizio ai nostri impianti.



Progetti di sensibilizzazione

C.R. Technology Systems, organizza ogni anno campagne di comunicazione e progetti per sensibilizzare i dipendenti e promuovere comportamenti positivi, a favore dell'ambiente. Tra i principali:

- Progetto plastic-free, per eliminare la plastica monouso in azienda.
- Campagna Save the paper, per ridurre la carta stampata e incentivare la digitalizzazione degli archivi.
- Supporto a eventi green come Festival della Sostenibilità, Altro Mercato che si propone di piantare alberi nel Sud America.

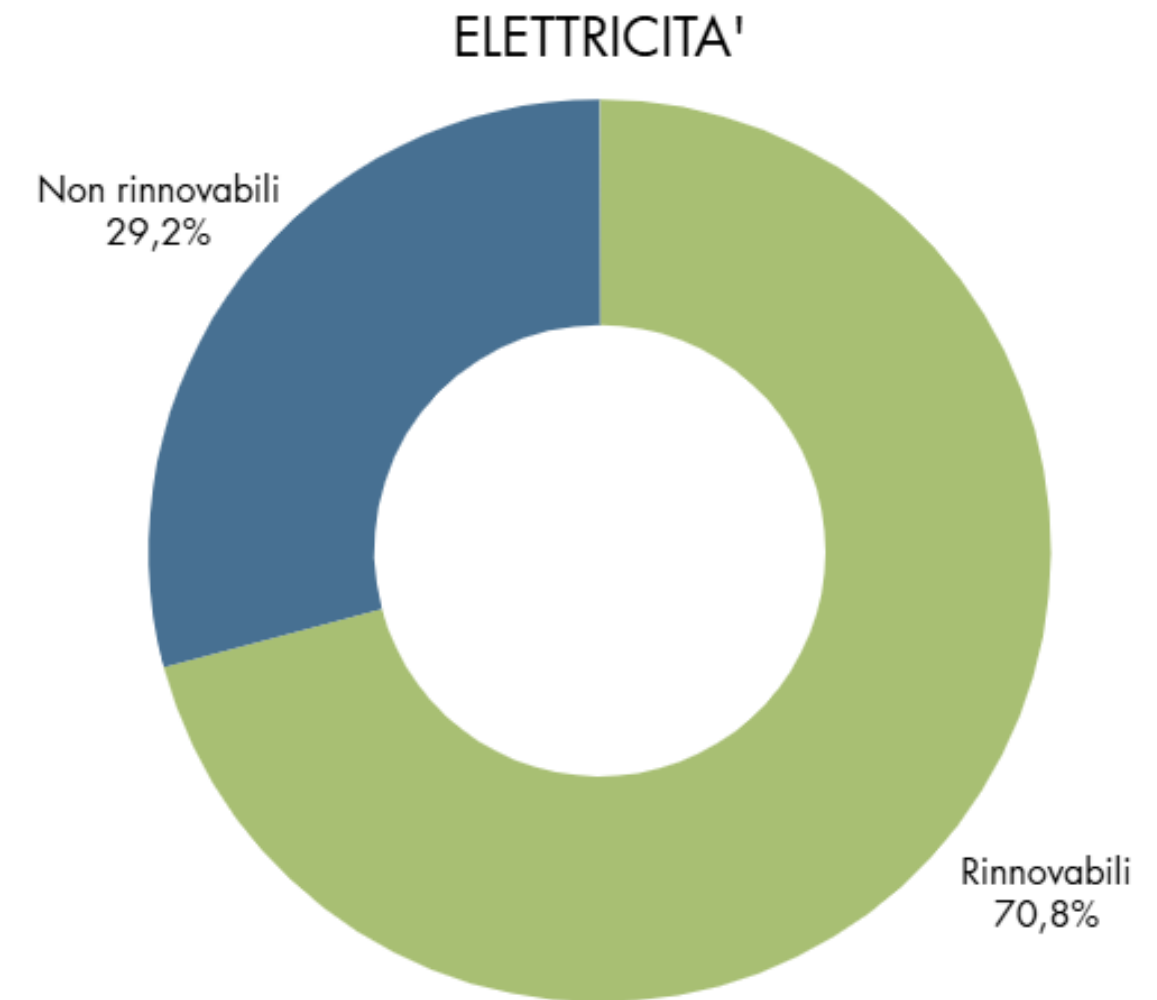
Anche gli spazi e l'allestimento della nostra sede sono pensati per un basso impatto ambientale: sedi alimentate da pannelli fotovoltaici, spazi comuni e ottimizzati, auto elettriche all'interno della nostra flotta aziendale.



Consumi energia elettrica

L'energia elettrica consumata nel 2025 per le due sedi principali di Treviglio e Zanica è stata pari a 143.437 kWh, di cui 129.552 kWh acquistati, equivalenti a 30,57 tCO₂e (Scope 2 location-based), e 13.885 kWh generati da fonte solare e autoconsumati. Parte dell'energia elettrica acquistata è certificata a zero emissioni, pertanto lo Scope 2 market-based è pari a 18,45 tCO₂e.

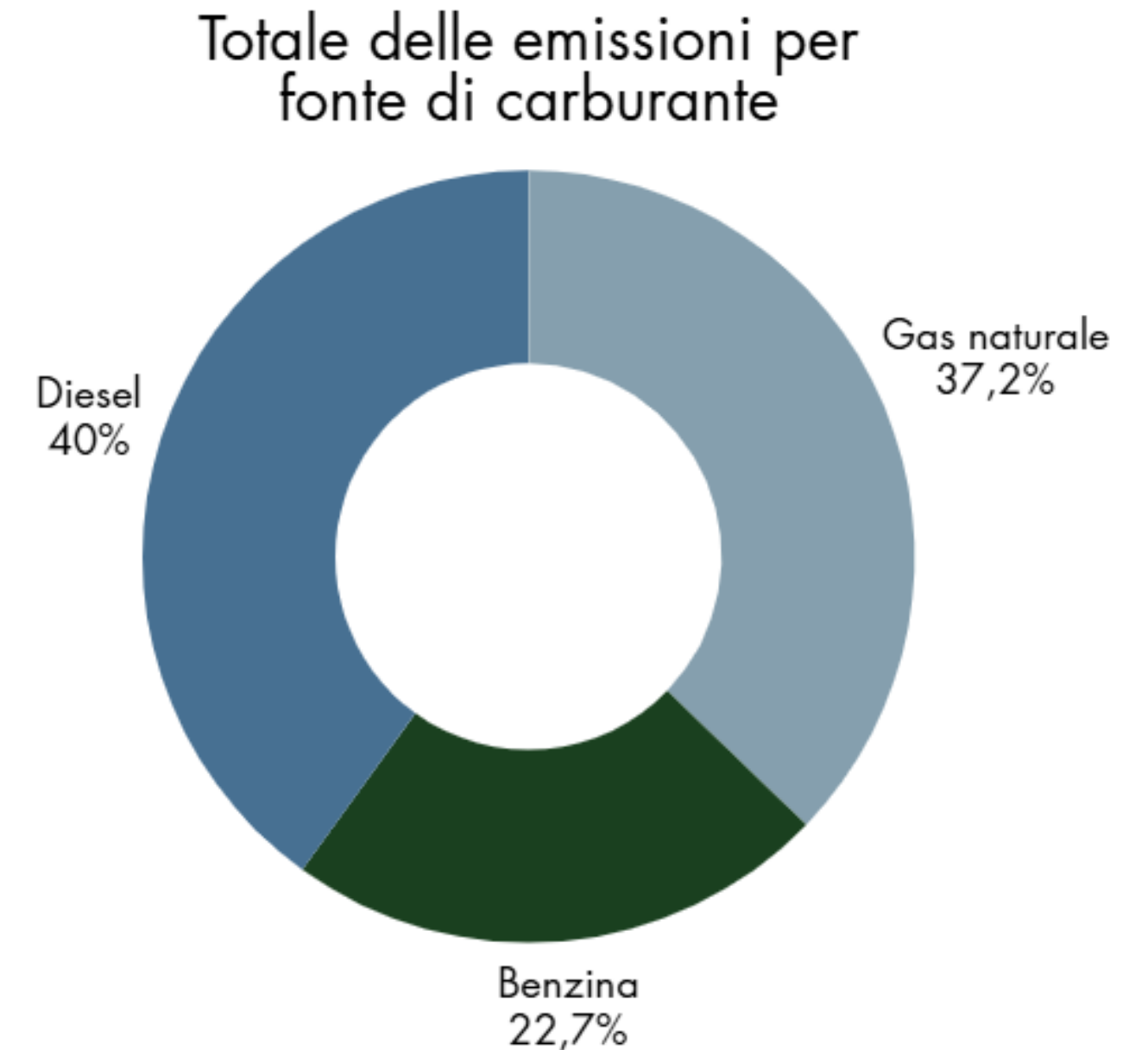
Fonte energia	Rinnovabili (kWh)	Non-rinnovabili (kWh)	tCO ₂ e (Market-based)
Elettricità con certificazione green	87.732	0	0
Elettricità generata da fonte solare	13.885	0	0
Elettricità da altre fonti	0	41.820	18,45
Consumi totali	101.617	41.820	18,45



Consumi combustibili fossili

Il consumo di **combustibili fossili** nel 2025 per le due sedi principali di Treviglio e Zanica è stato pari a 10.628 Smc di gas naturale per il riscaldamento e 14.590 litri di carburanti per i trasporti.

Fonte carburante	Riscaldamento (smc)	Trasporto (Litri)	tCO ₂ e
Gas naturale	10.628	0	21,53
Benzina	0	5.741	13,15
Diesel	0	8.849	23,15
Totale Scope 1			57,83



Emissioni CO₂

88,40 t
CO₂e

Totale delle emissioni (Scope 1 + Scope 2) secondo il metodo location-based.

76,28 t
CO₂e

Totale delle emissioni (Scope 1 + Scope 2) secondo il metodo market-based.

Considerato il livello già contenuto delle emissioni di CO₂, nel 2025 non è stato definito un piano specifico di ulteriore riduzione. Tuttavia, l'impresa mantiene un impegno costante nel monitoraggio e nella progressiva riduzione delle emissioni di gas serra.

Nel 2025 abbiamo registrato un totale di 57,83 tCO₂e (Scope 1) di emissioni generate dal consume di combustibili fossili. Le emissioni di scope 2 location based sono pari a 30,57 tCO₂e, mentre le emissioni di scope 2 market-based sono pari a 18,45 tCO₂e grazie alla fornitura di energia verde certificata attraverso l'annullamento delle GO. In relazione al fatturato, l'intensità delle emissioni (tCO₂e/EUR) nell'arco del 2025 è stata pari a 0,0000028 di emissioni considerando il metodo in base al mercato e 0,0000029 secondo il metodo location-based.

Uso del suolo

B5 - Biodiversity - Land-use from 2025-01-01 to 2025-12-31 [May (optional)]	
34	
138-141	
Please select the unit used for the area (i.e. either hectares or m²):	
squared meters (m2)	
Land-use type	Area
Total sealed area	12195,00
Total nature oriented area on-site	3615,00
Total nature oriented area off-site	0,00
Total use of land	15810,00

Nel periodo di riferimento 2025, l'uso complessivo del suolo riconducibile all'impresa ammonta a 15.810 m². Di questi, 12.195 m² sono costituiti da superfici impermeabilizzate (sealed area), mentre 3.615 m² rientrano in aree a orientamento naturale localizzate all'interno del sito aziendale. Non sono presenti superfici a orientamento naturale localizzate al di fuori del perimetro aziendale. La configurazione dell'uso del suolo riflette una prevalenza di superfici funzionali alle attività operative, affiancata dalla presenza di aree verdi interne che contribuiscono, seppur in modo limitato, al mantenimento di elementi naturali all'interno del sito.

Gestione delle risorse idriche



APPROVVIGIONAMENTO IDRICO

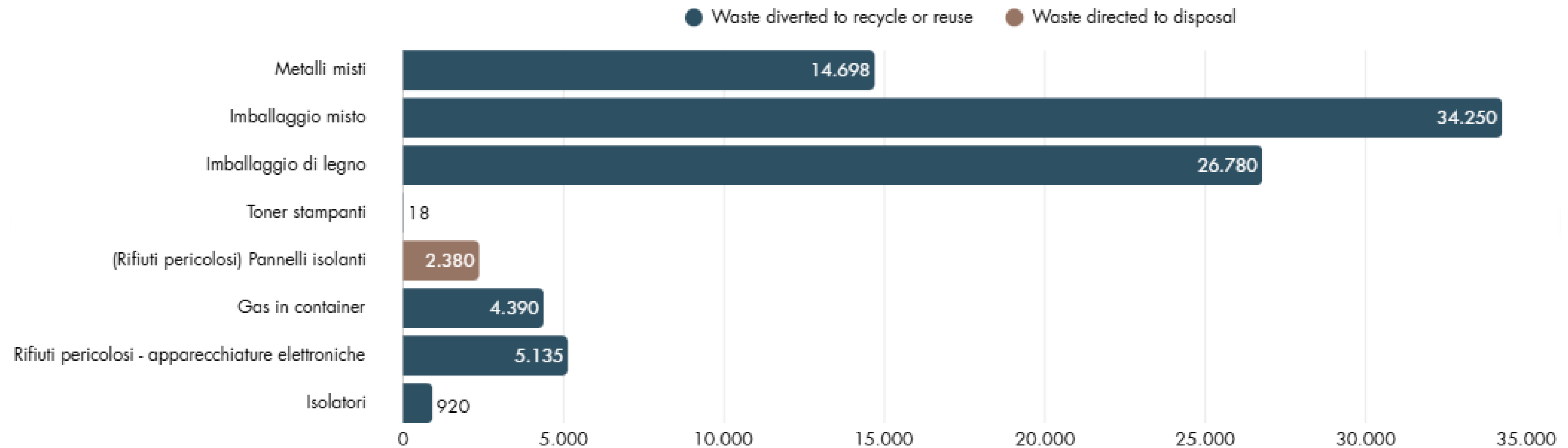
Nel corso del 2025, il prelievo totale di acqua per i nostri siti aziendali è stato pari a 599m³. Tale prelievo non ha interessato aree classificate a elevato stress idrico, secondo gli standard di riferimento, con un valore pari a 0 m³ in tali contesti.

CONSUMO IDRICO

L'impresa non svolge processi produttivi che comportino un consumo idrico significativo, né attività industriali ad alta intensità d'uso dell'acqua. Di conseguenza, non si registrano scarichi idrici riconducibili a processi produttivi, e il consumo idrico è associato esclusivamente a utilizzi operativi ordinari.

Nel complesso, il profilo di utilizzo dell'acqua evidenzia un basso impatto sulla risorsa e un rischio idrico limitato, coerente con la natura delle attività svolte.

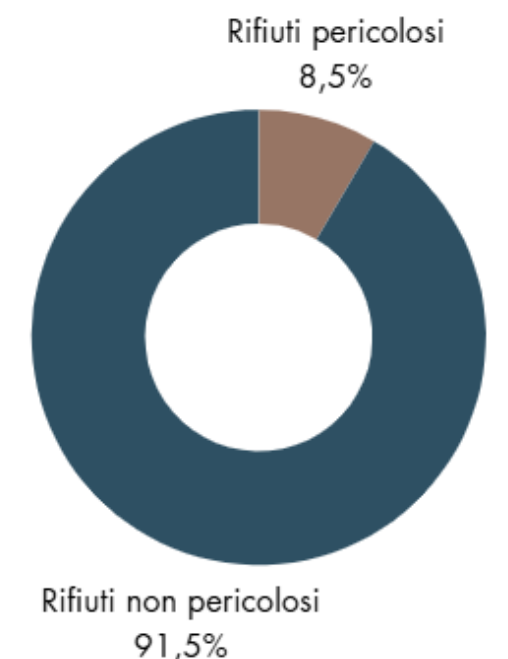
Principali materiali utilizzati nel corso del 2025



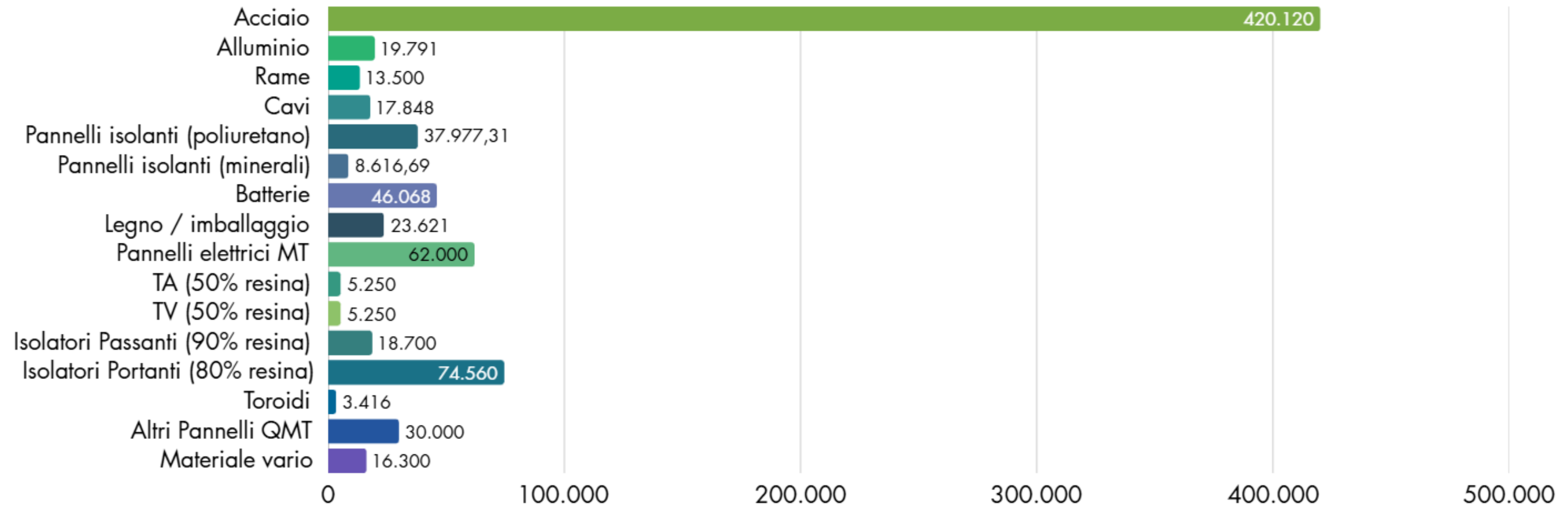
I dati, espressi in kg, evidenziano una gestione dei rifiuti generati dal processo produttivo fortemente orientata al recupero. Solamente i pannelli isolanti non possono essere recuperati.

I rifiuti prodotti sono principalmente imballaggi (legno e plastica) e metalli.

In totale, nel 2025 abbiamo generato 88.571kg di rifiuti, di cui 7.515kg (8,48%) sono considerati rifiuti pericolosi (di questi, 4.665kg sono legati a smaltimento di vecchie apparecchiature elettroniche da ufficio), mentre 81.056kg (91,52%) sono rifiuti non pericolosi.



Flusso materiali utilizzati ai fini produttivi



La tabella riporta i principali flussi annuali di materiali utilizzati dall'impresa nel corso del 2025 per le proprie attività produttive. I materiali indicati in chili rappresentano le materie prime e i componenti chiave impiegati nei processi di progettazione, assemblaggio e realizzazione dei prodotti e comprendono in particolare metalli (acciaio, alluminio e rame), materiali per cablaggi, pannelli isolanti, batterie e materiali in legno e da imballaggio.

In totale, il peso dei materiali trattati ammonta a 803.018kg, di cui il 52,32% è costituito da acciaio.

A group of people in a meeting room, with a large portrait on the wall.

1. Responsabilità Sociale

In C.R. Technology Systems crediamo che l'azienda non sia solo produzione, ma anche un ecosistema dove nascono relazioni durature e sincere.

E' lo spazio dove le persone si incontrano, portano il valore delle proprie idee e il proprio contributo unico. Facilitare questa sinergia è fondamentale per raggiungere risultati comuni.

Inoltre, l'azienda non esiste fine a se stessa, ma si inserisce all'interno di una rete di relazioni con il territorio e con realtà affini. Negli anni, abbiamo coltivato numerosi progetti di valore che ci hanno permesso di crescere e migliorarci costantemente.

Vivere C.R. Technology Systems

C.R. Technology Systems promuove un equilibrio concreto tra vita lavorativa ed esigenze personali, riconoscendo il valore del benessere dei propri collaboratori. Per questo motivo, l'azienda ha implementato una serie di agevolazioni pensate per supportare i dipendenti nelle diverse fasi della loro vita professionale e privata, tra cui:

- **Flessibilità oraria**, per molti reparti è prevista la possibilità di organizzare l'orario di lavoro scegliendo, tra le fasce proposte, quella più compatibile con le proprie esigenze familiari e personali.
- **Pacchetto Welfare**, che prevede buoni pasto, piano welfare triennale e premi di Produzione.
- Opzione **Smart working** per i dipendenti la cui natura del lavoro lo consenta, per favorire flessibilità e autonomia lavorativa.
- **Giornata del compleanno** come giornata di ferie extra per celebrare un giorno speciale.
- **Formazione e crescita professionale**, con finanziamento di corsi e seminari a supporto dello sviluppo delle competenze e del percorso professionale.
- Eventi **Team building** per facilitare l'armonia lavorativa in azienda.



Progetti solidali

Ogni anno identifichiamo e sosteniamo **progetti no-profit a favore di categorie fragili**, con l'obiettivo di contribuire al benessere della comunità e alla costruzione di una società più solidale.

Nel tempo, abbiamo instaurato un legame di continuità con l'Associazione ABIO, a supporto dei bambini ospedalizzati e delle loro famiglie.

Abbiamo inoltre supportato associazioni impegnate nell'assistenza alle persone con disabilità, alle persone affette da malattie congenite rare, ai malati terminali e in attività di prevenzione sanitaria (corsi sulla prevenzione gratuiti per i dipendenti). Supportare queste realtà significa per noi partecipare attivamente a un percorso di cura, dignità e speranza.

Un ulteriore ambito che ci sta particolarmente a cuore è quello della **cultura**, intesa come strumento di crescita, inclusione e sviluppo sociale. In questo contesto, uno dei più recenti progetti è stato il finanziamento a favore dell'Associazione In_House ASP per il progetto culturale "Il Liberatorio" a Viterbo, città in cui l'azienda affonda le proprie origini. Un'iniziativa che rappresenta per noi un modo concreto di restituire valore al territorio, sostenendo progetti capaci di generare impatto positivo e duraturo.



Una delle realtà con cui abbiamo costruito un legame ancora più stretto è l'Associazione **Orobica Calcio Femminile**.

Attraverso questa collaborazione, promuoviamo uno **stile di vita sano**, i valori dello sport e il principio di **uguaglianza di genere**. Crediamo che il calcio non sia una prerogativa maschile e che anche una squadra femminile debba ricevere pari dignità e visibilità.

Il rapporto con Orobica è una collaborazione a tutto tondo, fondata sulla condivisione di valori comuni come inclusione, impegno, crescita delle giovani atlete e rispetto. Credendo nel loro valore e sacrificio, abbiamo anche offerto contratti modulati sulle esigenze delle calciatrici, per consentire di bilanciare l'impegno sportivo con la crescita professionale.

Collaborazioni con gli studenti

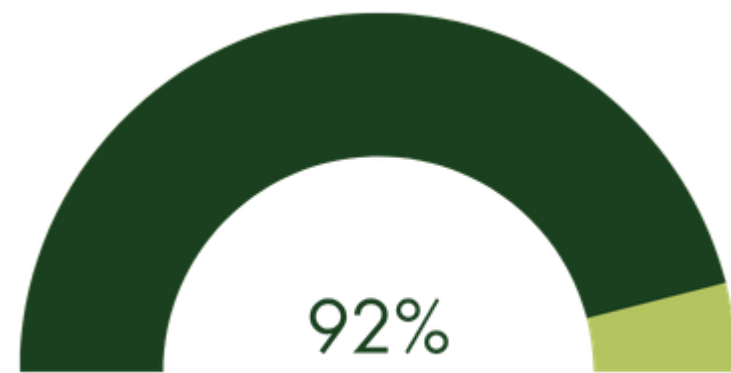
C.R. Technology Systems partecipa attivamente a iniziative rivolte agli studenti, con l'obiettivo di favorire la continuità tra il percorso scolastico e il mondo del lavoro. In particolare, ogni anno l'azienda prende parte al **Job Festival** promosso da Confindustria Bergamo e **Salone aziendale** organizzato dall'Ist. Tecnico Marconi, offrendo ai neodiplomati percorsi di orientamento e corsi di formazione interni. Parallelamente, collaboriamo con istituti scolastici e realtà formative attraverso diverse iniziative, tra cui progetti per la tesina, percorsi di alternanza scuola-lavoro (PCTO), progetti di orientamento, stage e attività formative, contribuendo alla **crescita professionale dei giovani** e allo **sviluppo delle loro competenze**.

Per C.R. Technology Systems, queste attività rappresentano un'opportunità strategica: ci permettono di entrare in contatto con **giovani talenti**, trasmettere i nostri valori aziendali e contribuire in modo concreto alla formazione delle competenze di cui il settore ha bisogno. Investire nel dialogo con il mondo della scuola significa anche favorire un ricambio generazionale consapevole, stimolare l'innovazione e costruire nel tempo relazioni solide con le risorse del futuro.



Caratteristiche dipendenti

Totale dipendenti: 67



Percentuale lavoratori con contratto a tempo indeterminato.

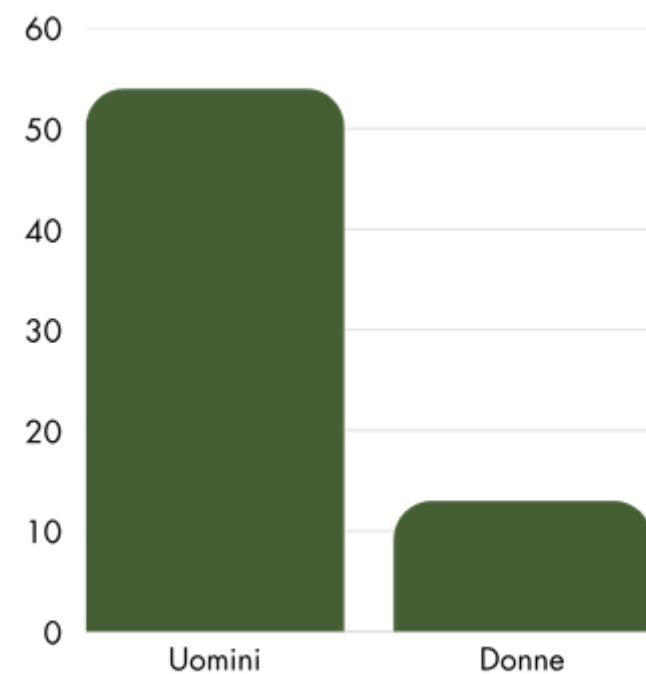
Il totale dei dipendenti di C.R. Technology Systems è relativamente contenuto se rapportato ai volumi di fatturato e di produzione, a testimonianza di un'organizzazione efficiente e di un'elevata specializzazione delle competenze interne.

Nel 2025, la media complessiva dei dipendenti è stata pari a 67, con un trend occupazionale leggermente negativo, caratterizzato da un numero di ingressi inferiori alle uscite (-1).

La stabilità dell'organico rappresenta un ulteriore elemento distintivo: il 92% dei dipendenti è infatti assunto con contratto a tempo indeterminato, a conferma della volontà dell'azienda di investire nel lungo periodo sulle proprie persone e sullo sviluppo delle loro competenze.

Indicatore di turnover	Valore anno 2025
Dipendenti all'inizio del periodo (01/01/2025)	68
Dipendenti usciti durante il periodo	13
Dipendenti al termine del periodo (31/12/2025)	67
Tasso di turnover del personale	19,26%

Caratteristiche dipendenti



Percentuale lavoratori con contratto in Italia.

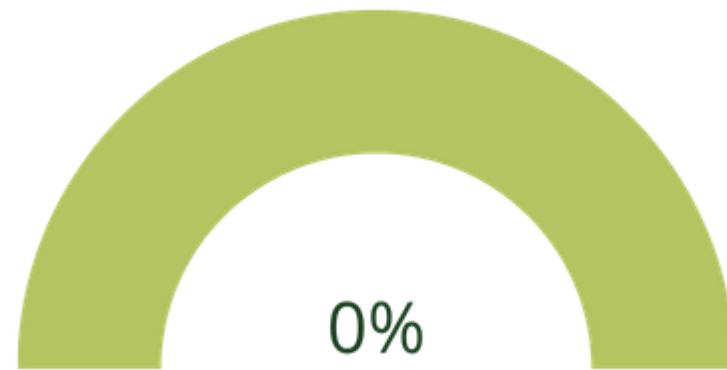
Il settore di riferimento è tradizionalmente caratterizzato da una forte prevalenza maschile e ciò si riflette anche nella composizione dell'organico, dove gli uomini rappresentano l'81% del totale, mentre le donne il 19%. Le collaboratrici sono presenti in diversi ambiti aziendali, con una maggiore incidenza nelle funzioni amministrative, marketing e risorse umane, oltre che in ruoli produttivi come il cablaggio.

Consapevole di questo contesto, l'azienda riconosce il valore della diversità di genere come fattore di arricchimento e s'impegna a promuovere, compatibilmente con le competenze disponibili sul mercato, un progressivo aumento della presenza femminile in azienda.

Sebbene in azienda ci siano impiegati provenienti da varie parti del mondo, tutti i rapporti di lavoro sono regolati secondo la normativa italiana vigente, a garanzia di uniformità contrattuale, tutela dei diritti e corrette condizioni di impiego.

L'azienda assicura inoltre che tutti i dipendenti percepiscano una retribuzione pari o superiore al salario minimo nazionale applicabile, nel rispetto dei contratti collettivi di riferimento.

Sicurezza sul lavoro



Percentuale di incidenti sul lavoro per ore lavorate nel 2025.

La tutela della salute e della sicurezza sul lavoro rappresenta un principio centrale per C.R. Technology Systems.

Nel 2025 non sono stati registrati incidenti sul lavoro.

Orgogliosi di questo dato, reso possibile anche grazie a misure di sicurezza adeguate e regolamenti interni strutturati, ci auguriamo di proseguire su questa linea.

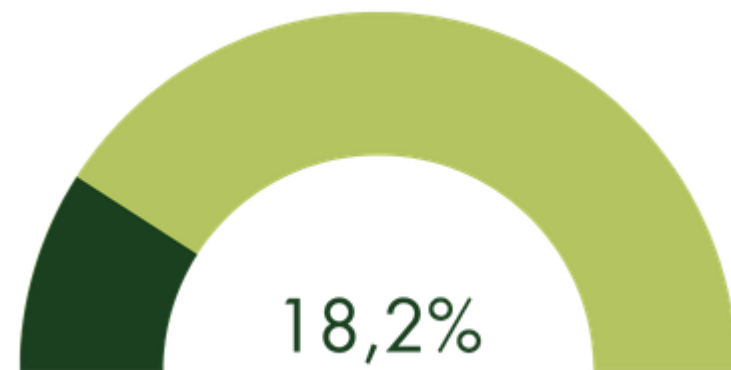
Metrica di Salute e Sicurezza	Valore anno 2025
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	0
Ore lavorate annuali per singolo dipendente full-time	2088
Ore complessive effettivamente lavorate da tutto il personale	139.896
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	0%
Casi di infortunio con esito mortale o morti legate a malattie mentali causate dal lavoro	0



Pari opportunità

B10 - Workforce - Number of annual training hours per employee during the reporting period from 2025-01-01 to 2025-12-31 [Always to be reported]	
<u>42(d)</u>	
Gender	B10 - Workforce - Number of annual training hours per employee during the reporting period
Male	15,74
Female	15,38
Other	0,00
Not reported	0,00
<i>Average number of annual training hours per employee</i>	
10,37	

Come anticipato, l'azienda promuove attivamente la partecipazione a seminari, webinar e corsi di formazione per i dipendenti, al fine della crescita professionale nell'interesse sia del dipendente che dell'azienda. Nella tabella, punto B10, si riportano le ore dedicate alla formazione riferite all'anno 2025, con una media di 10,37 ore per dipendente.



La percentuale di donne che occupano posizioni manageriali è del 18,2%, un dato ancora molto basso rispetto al totale delle posizioni manageriali totali, che ci auguriamo possa salire nei prossimi anni.



1. Governance

La Governance rappresenta un pilastro fondamentale dell'approccio ESG, perché garantisce una gestione dell'impresa responsabile, trasparente e orientata al lungo periodo.

Un sistema di governance strutturato, fondato su regole chiare, controlli efficaci, gestione dei rischi e comportamenti etici, consente di tutelare le persone, il business e il contesto in cui l'azienda opera.

Non è solo conformità normativa, ma una leva strategica per creare fiducia tra stakeholder, prevenire i rischi, valorizzare il capitale umano e sostenere una crescita solida e sostenibile nel tempo.



Policy aziendale

Abbiamo adottato una serie di misure e regolamenti interni per assicurare un ambiente di lavoro etico, sicuro e corretto:

- Abbiamo adottato il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** ai sensi del D.Lgs. 231/2001, a presidio della correttezza dei comportamenti e della prevenzione dei rischi aziendali.
- Abbiamo stilato e pubblicato un **Codice Etico e Policy aziendale**, consultabili anche sul nostro sito web, che guidano l'operato del Team.
- È attiva una **Whistleblowing Policy**, che consente di segnalare eventuali comportamenti non conformi in modo sicuro e riservato.
- Tutti i dipendenti sono formati sui temi della protezione dei dati personali (**GDPR**), al fine di garantire la massima privacy e sicurezza delle informazioni.
- Certificazioni **ISO 14001/2015; ISO 9001/2015; ISO 45001/2018** valutati da IQNet.
- Abbiamo implementato un sistema di **Risk Management** volto a identificare, valutare e monitorare i principali rischi aziendali (operativi, organizzativi, legali, reputazionali e informatici), con l'obiettivo di prevenirli o mitigarli attraverso azioni e controlli adeguati.
- La **Cybersecurity e protezione dei dati informatici** è prioritaria e tutelata.
- Abbiamo delineato i nostri **valori d'inclusività**: parità di genere, valorizzazione delle diversità come elemento di crescita e arricchimento, inclusione delle persone con disabilità e attenzione all'accessibilità, rispetto della dignità della persona e promozione di un clima di lavoro collaborativo e positivo.



Integrità e anticorruzione

B11 - Convictions and fines for corruption and bribery from 2025-01-01 to 2025-12-31 [If applicable]	
43	
206-209	
<i>Has the undertaking incurred in convictions and fines in the reporting period?</i>	<input type="checkbox"/>
Total number of convictions for the violation of anti-corruption and anti-bribery laws	
Total amount of fines for the violation of anti-corruption and anti bribery laws (monetary amount) in EUR	

C.R. Technology Systems dichiara di non essere indagata né aver ricevuto condanne per corruzione.

L'azienda opera nel rispetto dei principi di legalità, integrità e trasparenza, supportati da un sistema di governance strutturato e da policy interne dedicate.

A supporto di queste dichiarazioni, possono essere richiesti documenti quali:

- Modello 231
- Codice Etico
- Whistleblowing
- Governance ESG

1. Obiettivi sostenibili

Il nostro obiettivo è continuare a investire in sostenibilità ambientale e responsabilità sociale. In particolare intendiamo:

- Promuovere una maggiore integrazione delle donne all'interno della nostra organizzazione.
- Nella nuova sede è previsto l'installazione di un impianto fotovoltaico della potenza di circa 100kW e fornitori che garantiscono energia rinnovabile al 100%.
- Nella nuova sede non utilizzeremo il gas, il riscaldamento è completamente elettrico. Ridurre le emissioni di CO₂ attraverso la progressiva sostituzione del gas naturale con alternative elettriche. Riduzione di 10.628 (100%). Se davvero non ci sarà più Zanica.
- Sostituzione delle auto in leasing in scadenza acquistate ibride o elettrico, sul medio termine (entro circa 3 anni).
- Riduzione dell'utilizzo di materiali isolanti in gas SF₆ per i nostri quadri elettrici, fino alla progressiva abolizione definitiva entro il 2030, come da obbligo legale.
- Migliorare l'indicatore ambientale legato ai rifiuti, riducendo la quantità di rifiuti pericolosi prodotti e smaltiti.

Inoltre, continueremo a considerare le persone come il fondamento dell'azienda, perciò porremo sempre più attenzione a valorizzare il ruolo delle persone e ascoltare le loro esigenze, accogliendo con attenzione proposte e contributi.

Riteniamo infine che la sensibilizzazione su queste tematiche e il coinvolgimento attivo delle persone rappresentino un pilastro essenziale per generare un impatto positivo non solo in ambito professionale, ma anche a livello sociale.





#ConnectingThePower

C.R. Technology Systems SpA